

BÁO CÁO

TỔNG KẾT NĂM HỌC 2015 - 2016

I. ĐẶC ĐIỂM HOÀN CẢNH CỦA NĂM HỌC

Cơ cấu tổ chức: Ban Giám hiệu (Hiệu trưởng và 03 Phó Hiệu trưởng), 10 phòng, 10 khoa, 01 bộ môn, 02 ban, 01 trạm, 06 trung tâm.

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng tính đến thời điểm 31/5/2016 là 544 người, trong đó cán bộ tham gia giảng dạy là 386 người.

Tổng số sinh viên chính quy tính đến 31/5/2016: 5.952, trong đó có 4.790 sinh viên dân tộc thiểu số, 348 Lưu học sinh nước Cộng hoà Dân chủ Nhân dân Lào.

1. Thuận lợi

Năm thứ 5 thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XI, thực hiện Chiến lược phát triển kinh tế xã hội giai đoạn 2011 - 2020 nhằm xây dựng nước ta trở thành một nước công nghiệp theo hướng hiện đại.

Năm học tiếp tục thực hiện Chương trình hành động của Trường nhằm triển khai thực hiện Chỉ thị 296/CT-TTg ngày 27/2/2010 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị quyết số 05/NQ-BCSD ngày 06/1/2010 của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo và Chương trình hành động của Bộ Giáo dục và Đào tạo về đổi mới giáo dục đại học, nâng cao chất lượng đào tạo và hiệu quả nghiên cứu khoa học.

Năm học tiếp tục phát huy truyền thống 55 năm xây dựng và phát triển, 15 năm thực hiện nhiệm vụ của một trường đại học. Nhà trường đã tương đối đầy đủ các điều kiện cơ bản cho sự phát triển trong giai đoạn tiếp theo.

2. Khó khăn

Cơ sở vật chất của Nhà trường đã được tăng cường tuy nhiên thiết bị, thí nghiệm chưa đồng bộ, khó khăn cho việc vận hành.

Đối tượng tuyển sinh của Trường chủ yếu là con em các dân tộc Tây Bắc và các em nông thôn các tỉnh đồng bằng Bắc Bộ. Tỷ lệ học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số năm 2016 chiếm trên 80,5% tổng số sinh viên toàn Trường, cao nhất so với các trường đại học trên cả nước. Do đó, số lượng sinh viên thuộc đối tượng chính sách chiếm tỷ lệ cao dẫn tới nguồn thu từ học phí thấp, kinh phí trợ

cấp chính sách, học bổng chính sách cao. Sinh viên khối sư phạm của Trường chiếm tỷ lệ lớn (8 khoa sư phạm/tổng số 10 khoa đào tạo), nguồn kinh phí hỗ trợ đào tạo không đáng kể. Vì thế, các khoản chi tiêu thường xuyên hạn hẹp, gây khó khăn đáng kể cho việc duy trì hoạt động của Nhà trường.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác chính trị tư tưởng, rèn luyện đạo đức tác phong

Quán triệt, tiếp thu, phổ biến đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của các cấp: Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội tỉnh Đảng bộ Sơn La lần thứ XIV và chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về tiếp tục học tập tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 24/3/2015 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hoá cho thế hệ trẻ giai đoạn 2015-2030”; Tuyên truyền thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, địa phương, tình hình chính trị gắn với tuyên truyền về kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khoá XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp...

Tổng số đảng viên (tính đến thời điểm 15/6/2016) là 511, trong đó đảng viên sinh viên là 157.

Tăng cường tổ chức các hình thức phát thanh, tuyên truyền, thông tin hai chiều, các hoạt động tập thể, nhất là các hình thức sinh hoạt tư tưởng, thể thao, văn nghệ lành mạnh, phong phú cho sinh viên. Các ban, hội đồng chuyên đề: Ban vì sự tiến bộ phụ nữ; Ban phối hợp phổ biến, giáo dục pháp luật; Ban chỉ đạo công tác an ninh, trật tự trường học; Ban chỉ đạo hội thao, hội diễn; Hội đồng khen thưởng, kỷ luật; Hội đồng xét học bổng, trợ cấp xã hội...có chương trình hành động cụ thể, tổ chức hoạt động trong suốt năm học.

Tổ chức thành công Lễ kỉ niệm 55 năm thành lập Trường tạo dấu ấn tốt đẹp, tăng cường tình cảm giữa các thế hệ cán bộ, giảng viên và sinh viên của Trường.

Các tổ chức đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội sinh viên... đã tổ chức nhiều phong trào, hoạt động phong phú, thiết thực và đạt hiệu quả cao.

Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, phòng chống ma túy tiếp tục được triển khai với nhiều hình thức phong phú. Các cuộc vận động của Ngành tiếp tục được triển khai, 100% các đơn vị toàn Trường đăng ký thi đua, thực hiện tốt các quy định và không vi phạm các tệ nạn xã hội.

2. Công tác tổ chức xây dựng đội ngũ

Công tác xây dựng đội ngũ được duy trì thường xuyên, đáp ứng đủ yêu cầu về số lượng và chất lượng cho các đơn vị; đã tuyển thêm 17 lao động hợp đồng đáp ứng công việc của các đơn vị và Nhà trường.

Tiếp tục nghiên cứu, bồi dưỡng cán bộ quản lý kế cận (chú ý cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc), đề bạt, điều động cán bộ quản lý cho các đơn vị để không ngừng nâng cao hiệu quả quản lý. Cử 16 lượt cán bộ, giảng viên đi đào tạo thạc sĩ, 16 lượt giảng viên đi đào tạo tiến sĩ.

3. Công tác đào tạo và tuyển sinh

3.1. Công tác đào tạo

Tổ chức thực hiện nghiêm túc hệ thống văn bản của Nhà nước, của Bộ Giáo dục và Đào tạo và của Trường về công tác đào tạo.

- Đào tạo Sau Đại học:

+ Tiếp tục hoàn thiện các văn bản quản lý hoạt động đào tạo, liên kết đào tạo sau đại học, tăng cường công tác quản lý nhà nước với hoạt động đào tạo sau đại học.

+ Đã mở ngành Sinh học, chuẩn bị hồ sơ để mở ngành Văn học Việt Nam; liên kết với các trường đại học mở các lớp thạc sĩ đặt địa điểm đào tạo tại Trường như: Kinh tế, Quản lý Văn hoá, Khoa học sư phạm...

+ Thúc đẩy việc đào tạo sau đại học cho Lưu học sinh Lào theo kế hoạch của tỉnh Sơn La và theo diện tự túc.

+ Lập kế hoạch hợp hội đồng khoa học của Trường, xét tuyển và triển khai hợp đồng biên soạn giáo trình giảng dạy, in ấn và xuất bản giáo trình của Trường Đại học Tây Bắc.

- Đào tạo đại học, cao đẳng:

Tiếp tục tổ chức đào tạo theo học chế tín chỉ, đưa công tác dạy - học từng bước theo đúng bản chất đào tạo học chế tín chỉ phù hợp với điều kiện hiện có của Nhà trường.

Thực hiện điều chỉnh Đề án tuyển sinh Đại học, cao đẳng hệ chính quy; thực hiện tốt công tác tuyển sinh chính quy và VLVH; tổ chức thành công Hội thi NVSP dành cho sinh viên; tổ chức dạy tiếng Việt cho Lưu học sinh Lào;

Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiến tập, rèn luyện nghiệp vụ thường xuyên, kế hoạch thực tế, thực tập tốt nghiệp, thực tập nghề nghiệp theo chương trình và kế hoạch thời gian về công tác đào tạo;

Thực hiện tốt nghiệp vụ thường xuyên: vận hành phần mềm Edusoft, cung cấp thông tin, đăng ký học phần, lập báo cáo...

3.2. Về công tác tuyển sinh

Thực hiện tốt công tác tuyển sinh, thi THPT quốc gia theo đúng Quy chế tuyển sinh và hướng dẫn của Bộ.

4. Công tác giáo dục, quản lý sinh viên

Tăng cường các biện pháp giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm cho sinh viên thông qua các hoạt động tuyên truyền, học tập rèn luyện, tham gia các hoạt động xã hội, giáo dục, phổ biến pháp luật. Tổ chức tốt các đợt sinh hoạt chính trị đầu năm, đầu khóa.

Tổ chức nhiều hoạt động tập thể phù hợp để thu hút sinh viên tham gia như: Tiếng hát sinh viên, hội thao ngoại khóa, câu lạc bộ sinh viên nghiên cứu khoa học, chương trình “thắp sáng ước mơ học đường”, diễn đàn “Đảng với thanh niên, thanh niên với Đảng”; tập huấn cán bộ đoàn, hội, các phong trào tình nguyện, các cuộc giao lưu...

Thông tin kịp thời tới toàn thể sinh viên các chế độ, chính sách, nội quy, quy chế có liên quan; giải quyết đầy đủ, đúng quy định, đúng đối tượng.

Tuyên truyền, phổ biến các quy định về bảo hiểm y tế, về bảo vệ, chăm sóc sức khỏe ban đầu cho sinh viên; làm tốt công tác phòng chống bệnh dịch, vệ sinh môi trường; thu bảo hiểm y tế theo Luật Bảo hiểm y tế và hướng dẫn của Bảo hiểm y tế Sơn La, đảm bảo 100% học sinh, sinh viên được tham gia và sử dụng các dịch vụ bảo hiểm y tế.

Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền, nhân dân địa phương trong quản lý sinh viên nội, ngoại trú; giải quyết kịp thời và kiên quyết các vụ việc làm mất trật tự, an ninh.

Tăng cường các hoạt động nghiệp vụ thông qua các hội thi nghiệp vụ, thi tài năng trẻ; tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng mềm, kỹ năng giao tiếp, ứng xử và thông tin việc làm; hoạt động giáo dục đạo đức, lối sống; tư vấn hướng nghiệp, việc làm được tổ chức theo đúng kế hoạch.

Đánh giá kết quả rèn luyện 5.454/5.941 sinh viên (kì I); xét khen thưởng 10 sinh viên có thành tích học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, 03 sinh viên đạt giải trong cuộc thi Olympic Toán học toàn quốc; buộc thôi học 174, dừng tiến độ học tập 16, trở lại tiến độ học tập 10 sinh viên.

Kỷ luật sinh viên vi phạm quy chế: khiển trách 25, cảnh cáo 84, đình chỉ 01 năm 02 sinh viên; vi phạm tệ nạn ma túy 02 sinh viên.

Công nhận kết quả rèn luyện toàn khóa 1.612 sinh viên K53 đại học và K54 cao đẳng hệ chính quy, trong đó xuất sắc 14, tốt 872, khá 542.

5. Công tác nghiên cứu khoa học và quan hệ Quốc tế, tạp chí khoa học

5.1. Công tác nghiên cứu khoa học

Tổ chức nghiệm thu chuyên đề, kiểm tra tiến độ 01 đề tài KHCN cấp Nhà nước; nghiệm thu 01 nhiệm vụ KHCN cấp Bộ năm 2014; 02 nhiệm vụ KHCN cấp tỉnh; 31 nhiệm vụ KHCN cấp cơ sở; tiếp tục quản lý 06 đề tài KHCN cấp Bộ năm 2014; triển khai 10 đề tài KHCN cấp Bộ năm 2015; 05 đề tài KHCN cấp Bộ năm 2016.

Phê duyệt, tổ chức thực hiện và tiến hành nghiệm thu 96 đề tài NCKH của sinh viên.

5.2. Công tác quan hệ với các trường đại học và quan hệ Quốc tế

Soạn thảo và ban hành Quy chế quản lý về công tác hợp tác quốc tế; Quy chế quản lý người nước ngoài học tập tại Trường.

Phối hợp với các cơ quan hữu quan quản lý tốt công tác hợp tác quốc tế, đảm bảo đúng các quy định của Nhà trường, Bộ Giáo dục và Đào tạo và Pháp luật của Nhà nước.

Hoàn thiện thủ tục 24 đoàn quốc tế ra vào Trường với 287 cá nhân thuộc 20 cơ quan, tổ chức.

Tiếp nhận 02 tình nguyện viên Nhật Bản đến làm việc, hỗ trợ hoạt động giảng dạy, nghiên cứu về lĩnh vực bảo vệ thực vật tại Trường.

Tổ chức tiếp nhận 213 sinh viên khóa Lưu học sinh Lào tự túc.

5.3. Công tác Tạp chí

Xuất bản 04 số Tạp chí Khoa học Công nghệ.

6. Công tác xây dựng cơ sở vật chất, tăng cường trang thiết bị

Hoàn tất việc quản lý tài sản, sắp xếp bố trí lớp học tại khu nhà A, B, C, D và các hội trường. Sắp xếp, bố trí, điều chuyển cơ sở vật chất phù hợp và đảm bảo các yêu cầu.

Xây dựng kế hoạch trồng và chăm sóc, bảo vệ cây xanh ngoài sân sách của Nhà trường; quản lý tốt công tác vệ sinh môi trường tạo điều kiện tốt nhất cho công tác giảng dạy, học tập, sinh hoạt ngoại khóa của sinh viên;

Quản lý hệ thống điện, nước, cung cấp đầy đủ, kịp thời, thường xuyên, hiệu quả.

Quy hoạch, thu hồi và giao đất để các dự án, khoa Nông - Lâm triển khai kế hoạch và sử dụng đất có hiệu quả; phối hợp thành công giải toả đền bù và cấp đất Khu tràm than cho Nhà trường.

7. Công tác đời sống, an ninh

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, viên chức.

Tiếp tục tăng thêm nguồn thu để thực hiện tăng thêm thu nhập cho cán bộ, viên chức và mua sắm trang thiết bị phục vụ đời sống và công tác của Nhà trường.

Triển khai các hoạt động, phong trào tập thể phục vụ trực tiếp hoạt động giáo dục đào tạo; tổ chức triển khai các hoạt động văn hóa - văn nghệ - thể thao định kỳ và nhân các ngày lễ lớn của đất nước, địa phương.

Đội tự vệ và bảo vệ thường xuyên sinh hoạt, luyện tập để đảm bảo trật tự, an ninh cho Trường. Tiếp tục làm tốt công tác xây dựng phong trào bảo vệ an ninh Tổ quốc.

8. Công tác tổng hợp, kế hoạch thi đua

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch Chiến lược phát triển Trường Đại học Tây Bắc giai đoạn 2011 - 2020 và tầm nhìn đến năm 2030.

Từng bước nâng cao chất lượng xây dựng kế hoạch; thực hiện công tác thi đua đảm bảo đúng quy trình, công bằng, khách quan, khen đúng người, đúng việc.

Tiếp tục làm tốt công tác tổng hợp và thông tin phục vụ cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Nhà trường.

Xây dựng kế hoạch thi đua năm học 2016-2017, phát động phong trào thi đua, triển khai sâu rộng tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, sinh viên, học sinh trong toàn Trường.

Kết quả thi đua:

- + Công nhận Lao động tiên tiến: 498 cá nhân, 28 tập thể;
- + Công nhận Chiến sĩ thi đua cơ sở: 79 cá nhân;
- + Chiến sĩ thi đua cấp Bộ: 01 cá nhân;
- + Tập thể Lao động xuất sắc: 14 tập thể
- + UBND tỉnh tặng Bằng khen: 15 cá nhân, 02 tập thể;
- + Bộ Giáo dục và Đào tạo tặng Bằng khen: 21 cá nhân, 08 tập thể;
- + Bộ Giáo dục và Đào tạo tặng cờ thi đua: 01 tập thể;
- + Bộ Công an tặng cờ thi đua: 01 tập thể;
- + Ban Chỉ đạo Tây Bắc tặng Bằng khen: 21 cá nhân, 09 tập thể
- + Tỉnh đoàn Sơn La công nhận Đoàn trường Đại học Tây Bắc đạt Cơ sở Đoàn vững mạnh;
- + Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 01 cờ thi đua xuất sắc cho Công đoàn cơ sở Trường Đại học Tây Bắc;

+ Công đoàn Giáo dục Việt Nam công nhận Công đoàn Trường đại học Tây Bắc đạt trong sạch vững mạnh và tặng bằng khen cho 01 tập thể, 02 cá nhân;

+ Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La tặng 02 Cờ thi đua cho tập thể Nhà trường.

9. Công tác quản lý điều hành

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 296 của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết 05 của Ban Cán sự Đảng, Chương trình hành động của Bộ Giáo dục và Đào tạo về đổi mới quản lý giáo dục đại học, nâng cao chất lượng đào tạo và hiệu quả nghiên cứu.

Quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với Trường và các đơn vị trong Trường được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc.

Quy chế Tổ chức và Hoạt động, Quy chế dân chủ ở cơ sở trong Nhà trường tiếp tục được thực hiện, tạo không khí cởi mở, dân chủ, góp phần xây dựng, củng cố khối đoàn kết nhất trí trong Trường.

Tiếp tục bổ sung minh chứng cho các hoạt động của Trường theo Tiêu chuẩn kiểm định chất lượng đại học.

10. Công tác soạn thảo văn bản hành chính, cải cách hành chính và thanh tra - pháp chế

10.1. Công tác soạn thảo văn bản hành chính, pháp chế

Tiến hành rà soát, thẩm định văn bản, thực hiện đúng theo Luật ban hành văn bản hành chính và Luật Văn thư - Lưu trữ.

Xây dựng, ban hành văn bản quy phạm nội bộ và chỉnh sửa một số quy chế, quy định phù hợp với tình hình thực tiễn phát triển của Nhà trường: Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thi đua khen thưởng; Quy định chế độ làm việc của giảng viên; Quy định đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức; Quy định về tiếp công dân; Quy chế dân chủ cơ sở; Quy định giải quyết khiếu nại hành chính...

10.2. Công tác thanh tra, kiểm tra

Duy trì và tổ chức thường xuyên việc kiểm tra, giám sát việc chấp hành nề nếp của cán bộ, giảng viên; thanh tra việc quản lý, cấp phát bằng đại học, cao đẳng; giám sát việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị; việc thực hiện quy định nếp sống văn hoá công sở; giám sát các kỳ thi THPT quốc gia năm 2016, tuyển sinh ĐH, CĐ chính quy, cao học, kết thúc học phần, thi tốt nghiệp ở tất cả các hệ đào tạo (tại Trường và các cơ sở liên kết đào tạo).

III. MỘT SỐ HẠCH CHẾ, YẾU KÉM

1. Công tác tổ chức, quản lý học tập và rèn luyện; công tác tuyên truyền giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống cho sinh viên còn nhiều bất cập; nhiều sinh viên chưa có tính tự chủ, năng động trong học tập, nghiên cứu khoa học, dẫn tới chất lượng học tập và nghiên cứu chưa cao.

2. Một số cán bộ, viên chức còn có biểu hiện sa sút về tư tưởng đạo đức; chưa chú tâm nghiên cứu, tự học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; chưa chủ động năng động sáng tạo trong công tác.

3. Công tác quản lý đào tạo đổi mới chưa nhiều. Chưa thực hiện được việc xây dựng chỉnh sửa ngân hàng dữ liệu đề thi theo chương trình đào tạo mới; chưa có liên kết quốc tế trong các chương trình đào tạo chất lượng cao; chưa kiện toàn được Hội đồng tự đánh giá và các ban chuyên trách thực hiện công tác tự đánh giá và kiểm định chất lượng.

4. Công tác soạn thảo và kiểm soát văn bản còn nhiều sai sót. Chưa triển khai được phần mềm quản lý văn bản hành chính. Chưa xây dựng được các quy chế: Quy trình thanh toán nội bộ, quy trình luân chuyển chứng từ. Chưa có kho lưu trữ chứng từ theo quy định.

5. Các văn bản thỏa thuận đã được kí kết giữa Trường với các cơ sở đào tạo và địa phương triển khai còn chậm, hiệu quả chưa cao, thiếu quy chế giám sát.

6. Một số công trình tiến hành bàn giao chậm, kéo dài thời gian, do đó công tác quản lý, vận hành gặp nhiều khó khăn; công tác giải phóng mặt bằng tiến độ còn chậm.

IV. NGUYÊN NHÂN CỦA NHỮNG KẾT QUẢ VÀ TỒN TẠI, HẠN CHẾ.

1. Nguyên nhân của các kết quả đạt được

Sự quan tâm, lãnh đạo, ủng hộ của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của các cấp ủy, chính quyền và nhân dân địa phương.

Nhà trường sớm có kế hoạch khả thi cho năm học và từng mặt công tác, các cán bộ lãnh đạo quản lý, giảng viên tích cực công tác để hoàn thành nhiệm vụ. Công tác quản lý tiếp tục được đổi mới, các đơn vị chủ động trong việc triển khai công tác theo kế hoạch.

Khối đoàn kết, nhất trí trong Trường tiếp tục được phát huy.

2. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

- Về khách quan, những thay đổi về chính sách, quy định của Nhà nước, Bộ, Ngành tác động trực tiếp đến các hoạt động chung của Trường.

- Về chủ quan, sự chủ động sáng tạo ở một số bộ phận, một số cán bộ, giảng viên chưa cao.

Sinh viên đông, ở phân tán, nên việc tổ chức các hoạt động và quản lý nhiều khó khăn.

Các phương tiện phục vụ cho công tác giáo dục tuyên truyền chưa đầy đủ; kinh nghiệm và nghệ thuật quản lý, giáo dục sinh viên của cán bộ chưa đáp ứng yêu cầu mới.

Năng lực một số nhà thầu còn hạn chế; địa phương có sự thay đổi cơ cấu cán bộ dẫn tới công tác giải phóng mặt bằng chưa triệt để.

V. KẾT LUẬN

Mặc dù còn có những tồn tại, hạn chế, được sự đoàn kết nhất trí, quyết tâm công tác, học tập của toàn Trường, kế hoạch năm học 2015 - 2016 đã được triển khai đầy đủ, toàn diện và thành công. ✓

Nơi nhận:

- Bộ Giáo dục và Đào tạo (để b/c);
- Tỉnh ủy Sơn La (để b/c);
- Hiệu trưởng và các Phó Hiệu trưởng;
- Các đơn vị (để t/h);
- Website Nhà trường;
- Lưu: HCTH.



TS. Nguyễn Văn Bao